

STUDIO TECNICO dott. ing. Fabio R. Collamati	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08	Sezione 04.0 30/mar/2023 Pagina 1 di 5
VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO		

SOMMARIO

1. Valutazione rischio stress lavoro correlato	2
1.1. La formazione	2
1.2. Valutazione	3

STUDIO TECNICO dott. ing. Fabio R. Collamati	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08	Sezione 04.0 30/mar/2023 Pagina 2 di 5
VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO		

1. Valutazione rischio stress lavoro correlato

1.1. La formazione

LA FORMAZIONE

L'intervento formativo, della **durata complessiva massima di 2 ore**, deve essere rivolto a gruppi omogenei di partecipanti; l'ideale sarebbe quindi effettuare quattro o tre interventi distinti, a seconda che nell'istituto sia presente o meno il personale tecnico (in carenza di risorse e/o di tempo, si suggerisce di effettuare quantomeno due interventi, il primo per il personale docente e il secondo per tutto il personale ATA).

La formazione deve garantire la presenza di tutti i momenti canonici in cui tradizionalmente si suddivide un intervento formativo sui temi della sicurezza rivolto a persone adulte:

- breve introduzione e definizione degli obiettivi dell'intervento
- lezione frontale e interattiva
- discussione sui contenuti esposti dal relatore
- esercitazione di rinforzo
- discussione sull'esito dell'esercitazione
- somministrazione del questionario finale e sua correzione collegiale
- somministrazione del questionario di gradimento

L'intervento formativo può essere tranquillamente svolto dal responsabile SPP o da un altro componente del Servizio (addetto SPP); in ogni caso è preferibile che sia un insegnante o un formatore e, nel contempo, che conosca bene il mondo della scuola e, in particolare, la realtà dell'istituto dove è chiamato a svolgere l'intervento.

Nei casi in cui sia stato valutato un livello di rischio "basso" oppure "medio", l'intervento formativo può essere riproposto ogni 2-3 anni scolastici (anche se va comunque svolto annualmente con il personale di nuova nomina che è destinato a rimanere nella scuola per tutto l'anno scolastico), mentre, nel caso in cui sia stato valutato un livello di rischio "alto", è necessario riproporre l'intervento con cadenza annuale.

Per la riproposizione annuale dell'intervento formativo è necessario riorganizzare la lezione affinché non risulti la semplice ripetizione di quella precedente; per esempio si possono riproporre solo alcune delle diapositive già presentate, scegliendo quelle attorno alle quali è ipotizzabile possa nascere la discussione più costruttiva, e si può dedicare la maggior parte del tempo a disposizione ad una discussione su casi reali e situazioni concrete, raccogliendo idee e stimoli per il miglioramento; la durata complessiva dell'intervento, in questo caso, può essere anche inferiore alle 2 ore, possono non essere somministrati i questionari finali (conoscenze e gradimento), mentre è sempre bene lavorare con gruppi omogenei.

STUDIO TECNICO dott. ing. Fabio R. Collamati	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08	Sezione 04.0 30/mar/2023 Pagina 3 di 5
VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO		

1.2. Valutazione

LA VALUTAZIONE

Individuazione dei componenti del GV

Il Gruppo di Valutazione è stato istituito il giorno 01/03/2023 dell'Anno scolastico 2022/2023.

Sono presenti:

Dirigente scolastico: Prof.ssa Laura gamba

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: Prof.ssa Cinzia Mugnaini

DSGA: Sig. Giuseppe Esposito

Rappresentante ATA amministrativi: Sig.ra Alessandra Boni

Rappresentante ATA area tecnica: Sig.ra Carolina Verde

Rappresentante ATA area ausiliaria: Sig.ra Palma Loffredo

Per esaminare i seguenti argomenti:

- esame del metodo da seguire per aggiornare la valutazione, già effettuata nel 2018;
- si concorda di utilizzare il metodo proposto dall'Ing. Fabio Collamati, elaborato da Sicurscuola Veneto;
- si concorda che l'RSPP invierà la griglia di raccolta dati e i questionari per mail e attenderà commenti in merito o direttamente i questionari compilati.

Modalità di raccolta dei dati grezzi per la compilazione della griglia

La griglia di valutazione, allegata al presente documento, è stata compilata.

Periodo dell'a. S. in cui è stata effettuata l'indagine con la griglia e la check list

L'indagine è stata effettuata il giorno 01/03/2023 ed è terminata con la produzione del presente documento.

Scelta se suddividere/non suddividere l'istituto per la compilazione della griglia e della check list

Si è deciso di compilare le check list per tutte le funzioni: nello specifico compileranno i questionari due assistenti tecnici, sei assistenti amministrativi, dodici collaboratori scolastici, dieci docenti. Verrà compilata la griglia di valutazione.

STUDIO TECNICO dott. ing. Fabio R. Collamati	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08	Sezione 04.0 30/mar/2023 Pagina 4 di 5
VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO		

È stata quindi elaborata una media matematica di tutti i risultati ottenuti.

Risultati della valutazione

In sede sono presenti le Check List compilate.

Di seguito i risultati della valutazione.

Punteggio totale griglia = 8/70

CHECK LIST	PUNTEGGIO
Ambiente di lavoro – A	9.08/24
Contesto del lavoro - B	6/33
Contesto del lavoro – personale insegnante – C1	10.4/35
Contesto del lavoro – personale amministrativo – C2	13.3/30
Contesto del lavoro – personale ausiliario – C3	12/24
Contesto del lavoro – personale tecnico – C4	4/30
<u>Punteggio totale Check List A+B+C1+C2+C3+C4</u>	<u>54.7</u>

Punteggio complessivo griglia + Check List = 54.7+8= 62.7 ≤ 65

Da quanto sopra, sulla base del metodo illustrato nei paragrafi precedenti, il livello di rischio risulta **BASSO**.

Le azioni da mettere in atto consistono nel ripetere l'intera indagine (griglia + check list) ogni anno e l'intervento formativo ogni 2-3 aa.ss. e realizzare interventi migliorativi nelle aree interessate.

Gli interventi migliorativi che si intendono attuare sono i seguenti:

- interventi di formazione di tutto il personale circa il rischio stress lavoro correlato.

STUDIO TECNICO dott. ing. Fabio R. Collamati	Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08	Sezione 04.0 30/mar/2023 Pagina 5 di 5
VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO		

Sottoarea C4	Punteggio finale	Livello di rischio	Azioni da mettere in atto
Esclusa	≤ 55	Basso	Ripetere l'intera indagine (griglia + check list) e l'intervento formativo ogni 2-3 aa.ss. e, a discrezione del DS (sentito il GV), effettuare eventuali interventi migliorativi nelle aree che dovessero essere comunque risultate negative
Inclusa	≤ 65		
Esclusa	≤ 110	Medio	Ripetere l'intera indagine (griglia + check list) ogni a.s., ripetere l'intervento formativo ogni 2-3 aa.ss. e realizzare interventi migliorativi nelle aree che hanno ottenuto un "punteggio parziale" $\geq 50\%$ del massimo
Inclusa	≤ 125		
Esclusa	> 110	Alto	Ripetere l'intera indagine (griglia + check list) ogni a.s., somministrare il questionario soggettivo a tutto il personale (vedi il punto K), realizzare interventi migliorativi rispetto a tutti gli indicatori delle sezioni 2, 3 e 4 del questionario per cui è stato ottenuto un valore medio ≥ 2.0 , ripetere l'intervento formativo ogni a.s. e definire azioni specifiche nei confronti di casi singoli noti (colloqui con il DS, sportelli d'ascolto, supporto di colleghi, ecc.)
Inclusa	> 125		